Памятка для выпускников ГБПОУ РО «ТККТ»

инвалидов и лиц с ОВЗ

«О правовой поддержке в вопросах трудоустройства»

Законодательные акты, регулирующие вопросы о труде

1) Конституция Российской Федерации

2) Трудовой кодекс Российской Федерации

3) Федеральный закон от 24.11.1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

**Основные положения**

**1.** Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы (ч. 3 ст. 37 Конституции РФ).

**2**. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск (ч. 5 ст. 37 Конституции РФ).

**3.**Продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I и II групп, не должна превышать 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

**4.** Инвалидам 3 группы рабочее время определенно по индивидуальной карте реабилитации.

**5.** Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов указана в медицинском заключении (ч. 1 ст. 94 ТК РФ).

**6.** К работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99 и ч. 7 ст. 113 ТК РФ). Инвалиды должны быть под личную подпись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

**7.** Работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ) и ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней (п. 5 ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

**8.** Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (абзац 1 ст. 23 ФЗ N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995г., ст. 224 ТК РФ).

**9.** Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками (абзац 3 ст. 23 ФЗ N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995г.).

**10.** Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению

предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами (ст.262 ТК РФ).

**11.**в случае возникновения вопроса, затруднения в ходе трудоустройства на работу необходимо обратиться к специалисту в этой сфере деятельности.

**СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ**

Нормативная база

1) Постановление правительства УР от 14 апреля 2014 г. n 130 об утверждении положения о порядке предоставления в 2014 и 2015 годах субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

2) Федеральный закон от 24.11.1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

**Органы трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ:**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА- ДОНУ" Тел. Экспресс-информации: 8 (863) 290-70-04 E-mail: rostov@czn-rostov.ru

**Органы для защиты трудовых прав инвалидов:**

1) Государственная инспекция труда Ростовской области

344022, г. Ростов-на-Дону, ул. Нижнебульварная, д. 29 Телефон:8 (863) 263-87-67

2) Прокуратура

3) Суд